



**Procès-Verbal de l'Assemblée Générale
de l'association O.S.E.R.
Mardi 27 juin 2023
Paris / visio**

L'assemblée générale de l'association O.S.E.R. s'est tenue le mardi 27 juin 2023 dans les locaux mis à disposition par l'association des apprentis d'Auteuil, dans le 16^e arrondissement de Paris et en visio simultanément.

Avec 23 membres présents ou représentés (cf registre infra) sur les 30 adhérents à jour de leur cotisation, le chorum est atteint et l'assemblée peut délibérer valablement.

<u>CLOTURE DE L'ANNEE 2022</u>	<u>1</u>
Rapport moral	1
Rapport financier.....	1
Cotisations.....	2
Elections	2
<u>PROJETS DE L'ANNEE 2023</u>	<u>3</u>
Embauche d'une coordinatrice réseau	3
3 projets prioritaires.....	3
Budget prévisionnel 2023	4

CLOTURE DE L'ANNEE 2022

Rapport moral

L'année 2022 a été riche en événements, avec l'aboutissement des groupes de travail des années précédentes

- Groupe de travail statistiques sur l'évaluation d'impact des SR auprès de 110 anciens jeunes
- Groupe de travail sur les relations aux écoles de formation du travail social
- Groupe de travail sur l'accompagnement des porteurs de projets OSER : accompagnements individuels + 3 jours de formation en avril + « cooptation »
- Groupe de travail pour l'organisation d'un colloque qui s'est tenu à Paris en octobre, et a rassemblé 288 personnes et permis de dégager un excédent de 8.500 euros

Le rapport moral est soumis à l'approbation de l'assemblée générale. Il est validité à l'unanimité moins 1 abstention.

Rapport financier

L'année 2022 a été déficitaire de- 1 374, 17 €

Recettes : 37 804 €

Dépenses : 39 178,17 €

- ⇒ Proposition d'affecter le déficit au report à nouveau : la trésorerie passe de de 10 610 € au 31 12 2021 à 9 236 € au 31 12 2022

Le rapport moral est soumis à l'approbation de l'assemblée générale.

Pour : 22

Absentions : 1

Le rapport moral est validé à l'unanimité, moins 1 abstention

Cotisations

Afin d'augmenter les ressources stables de l'association, la proposition d'augmenter les adhésions des membres autorisés pour les faire passer de 150 à 300 euros a été émise. Un sondage auprès des structures concernées début 2023 a confirmé qu'elles étaient majoritairement « pour ». La décision est soumise au vote de l'AG

Pour : 20

Absentions : 2

Contre : 1

Remarque : comme l'an dernier, tous les adhérents ne se sont pas acquittés de leur cotisation, ce qui engendre de réelles difficultés financières. La pérennité de notre association repose sur l'engagement de ses membres, y compris sur le plan financier...

Elections

Ratification des nouveaux membres du bureau

Suite aux démissions des membres du bureau qui était en place fin 2022, un conseil d'administration a élu des remplaçants par intérim qui ont été ratifiés par l'Assemblée Générale.

Sur le poste de Président, en remplacement de Xavier VELLY du Dad

⇒ Claire JEAUNEAU SOTTO des Jardins de la Source

Sur le poste de Vice-Président, en remplacement de Thomas VOEZEL de La Bonde

⇒ Anne-Sophie BUGNI, de Parcours Bonkoukou

Sur le poste de secrétaire, en remplaçant de Laurent ARROYO, de Ribinad

⇒ Marion BERNARD, de l'association Hors Piste

Membres invités au Conseil d'Administration

Les administrateurs d'OSER sont, selon les statuts actuels, élus « de droit », du fait de leur arrêté d'autorisation ASE / Habilitation PJJ. Ces « membres actifs » siègent au CA.

En 2022, l'Assemblée Générale avait décidé de créer 2 postes d'administrateurs supplémentaires réservés à des « membres associés » (qui n'ont pas encore d'arrêté d'autorisation ou d'habilitation). L'an dernier, Régine Felli (Objectif Cheval) et Jules despreaux (Amer) avaient ainsi été « élus ».

En l'absence de modification des statuts en 2022, cette nomination n'est qu'une « invitation ». L'Amer ayant été reconnu LVA, l'amer est aujourd'hui administrateur de plein droit : un appel à candidats est lancé aux porteurs de projets pour participer au CA.

Elisa COMPAGNONE est élue à l'unanimité comme « invitée » des conseils d'administration !

Embauche d'une coordinatrice réseau

Le dynamisme de l'association ces dernières années, notamment grâce à l'implication de Cynthia Tchaban qui a permis d'impulser de nombreux projets, a contribué à un doublement des effectifs d'OSER. On est passés en 3 ans de 25 à 50 membres ! Cela parle aussi du grand besoin d'être solidaires pour mieux faire connaître et reconnaître les séjours de rupture, mais aussi pour accompagner les jeunes porteurs de projets...

Lors du conseil d'administration d'avril, le nouveau bureau a reçu le mandat d'embaucher une coordinatrice salariée à temps partiel, qui permettra d'alimenter cette dynamique... En plus de ses missions propres de coordination de réseau, la personne embauchée devra chercher des financements pour pérenniser son poste.

3 projets prioritaires

La dynamique collective d'OSER s'est vécue dans les temps de rencontres mais aussi à travers les groupes de travail qui ont considérablement fait avancer les différents projets. Les thématiques potentielles sont nombreuses, tant il y a de besoins (cf liste ci-dessous)

FINANCEMENTS

comment diversifier /
sécuriser le financement
d'OSER ?

LOBBYING

comment faire connaître
les séjours de rupture ?
Quel statut pour les SR

RENCONTRES MEMBRES

Organisation des 3 jours
de rencontre en fin
d'année 2023

MUTUALISATION

Plateforme de partage
des docs & outils /
mutualisation achats

COLLOQUE

Organisation du
colloque OSER au 1^{er}
semestre 2024

GOUVERNANCE

Actualisation des statuts,
du projet d'OSER,
valorisation du bénévolat

RELATIONS ECOLES

Contacteur les écoles pour
présenter les SR

ETUDE D'IMPACT des SR

Projet européen
d'évaluation de l'impact
ERASMUS / SEUIL

PORTEURS DE PROJET

Accompagnement des
porteurs de projet /
formation

Cependant, les 3 priorités 2023 / 2024 ont été définies lors de l'assemblée générale.

- Organisation d'un temps de [rencontres fin 2023 entre tous les membres d'OSER, sur 2 ou 3 jours](#), pour se retrouver et / ou se découvrir, mais aussi se redire « ce que nous faisons ensemble », nos besoins, nos projets
- Organisation d'un [grand colloque au 1er semestre 2024 pour les 15 ans d'OSER](#)

En plus de ces deux temps forts, un autre « grand chantier » est identifié comme prioritaire : celui de retravailler sur les statuts de notre association afin d'ajuster son fonctionnement à la nouvelle dimension qu'elle a pris.

Les autres projets seront développés selon les disponibilités et l'engagement des adhérents qui voudront bien s'y impliquer. Nous pensons notamment à l'accompagnement des porteurs de projets qui est une activité fondamentale d'OSER et qui devra encore être menée grâce à l'engagement bénévole des uns et des autres.

Budget prévisionnel 2023

Charges	montant	Produits	montant
Services ext (fiches de paie banque)	508,00 €	adhésions associés	1 750,00 €
Cout salarié à 40% (yc charges diverses)	22 960,00 €	adhésions membres actifs	3 900,00 €
		ventes livres	3 000,00 €
Total Charges	23 468,00 €	Total recettes	8 650,00 €
Résultat prévisionnel sans autre financement			- 14 818,00 F

NB : en plus des recherches de financement qu'assurera la nouvelle salariée, **l'organisation du colloque** devra aussi permettre de contribuer au financement de son poste